Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр технического творчества детей и юношества
«Технопарк»
городского округа город Нефтекамск
Республики Башкортостан

ПРИНЯТО
с учетом мнения профсоюзной
организации МБУ ДО ЦТТДиЮ
«Технопарк»

Протокол № 23
от «25» 04 2025 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦТТДиЮ
«Технопарк» А.Н. Порозов

Приказ №163
от 30 апреля 2025 года

Положение
об общем собрании трудового коллектива

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового
коллектива МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»
Протокол № 5 от «24» 04 2025года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр технического творчества детей и юношества «Технопарк» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее – Учреждение) разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 16 апреля 2022 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного образования, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций в сфере дополнительного образования и с учетом мнения профсоюзной организации.

1.2. Данное Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Общее собрание) Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность в сфере дополнительного образования (далее - Положение) обозначает основные цели, задачи Общего собрания Учреждения, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Общего собрания Учреждения, а также регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность в сфере дополнительного образования.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность в сфере дополнительного образования.

1.4. В своей деятельности Общее собрание Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность в сфере дополнительного образования, руководствуется ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», законодательством Республики Башкортостан, актами органов местного самоуправления в области образования, трудовых отношений и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.5. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.6. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.7. Общее собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.8 Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность в сфере дополнительного образования, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, на высоком качественном уровне;

- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса и работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- внесение предложений о поощрении работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Общее собрание Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность:

- принимает Устав Учреждения, вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- принимает решения о необходимости заключения с администрацией Учреждения Коллективного договора;

- принимает текст Коллективного договора;

- вносит предложения директору Учреждения о внесении изменений в Коллективный договор, трудовые договоры с работниками;

- вносит изменения, дополнения в коллективный договор;

- заслушивает отчет директора Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, о реализации Коллективного договора;

- создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия;

- определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, совершенствования трудовых отношений;

- определяет приоритетные направления деятельности Учреждения, перспектив его развития;

- вносит предложения для включения в Программу развития Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- рассматривает и обсуждает Программу развития Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- поддерживает общественные инициативы по развитию Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- осуществляет контроль за выполнением решений органов Общего собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Учреждения по совершенствованию деятельности Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- заслушивает информацию директора Учреждения и его заместителей о выполнении решений Общего собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности Учреждения;

- осуществляет общественный контроль за работой администрации Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда;

- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, и мероприятия по ее укреплению;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в Учреждении, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- обсуждает изменения настоящего Положения Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- обсуждает вопросы привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в целях осуществления уставной деятельности Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- вносит предложения об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации общеобразовательных общеразвивающих программ Учреждений и организации общеразвивающей деятельности, досуговой деятельности;

- утверждает ежегодный отчет о поступлении и расходовании средств;

- имеет право принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- рассматривает (до утверждения директором Учреждения) Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- принимает решения по иным вопросам, отнесенным настоящим Уставом к компетенции общего собрания работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;

- определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений;

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- представляет интересы Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;

- рассматривает документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

- полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления;

- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение, осуществляющее общеобразовательную общеразвивающую деятельность, является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

4.2. В состав Общее собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

4.3. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность в сфере дополнительного образования.

4.4. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4.5. Все работники Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, участвующие в собрании, имеют при голосовании по

одному голосу. Председатель Общего собрания Учреждения, избираемый для его ведения из числа членов Общего собрания, имеет при голосовании один голос.

4.6. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

5. Заседания Общего собрания

5.1. Заседание Общего собрания назначается приказом директора Учреждения не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до дня заседания. Приказ должен содержать время и место проведения заседания Общего собрания, копии приказа вывешиваются в общедоступных местах Учреждения.

5.2. Заседание Общего собрания назначается по инициативе директора Учреждения по инициативе не менее 25% членов Общего собрания на основании заявления на имя директора с указанием перечня вопросов, планируемых к обсуждению на заседании, в этом случае заседание Общего собрания назначается директором Учреждения в период не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней, начиная с даты регистрации заявления.

5.3. Датой заседания Общего собрания определяется рабочий день, время начала заседания назначается не ранее 10:00 и не позднее 20:00 часов.

5.4. В сообщении (объявлении) для работников о проведении собрания указываются:

- дата, место и время проведения собрания;
- вопросы, включенные в повестку дня собрания;
- порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.

5.5. В заседании Общего собрания Учреждения могут принимать участие все работники организации, осуществляющей образовательную деятельность. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца.

5.6. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

5.7. Общее собрание работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, действует постоянно, без ограничения срока его полномочий.

5.8. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

5.9. Председатель осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает собрание;
- предоставляет слово его участникам;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в помещении где проходит собрание;
- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол собрания.

5.10. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

5.11. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 2/3 присутствующих на Общем собрании Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

5.12. Решения Общего собрания Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников Учреждения.

5.13. Решение Общего собрания доводятся до всех работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

5.14. Решения, принятые Общим собранием Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем Общего собрания. Возражения кого-либо из участников Общего собрания работников Учреждения заносятся в протокол заседания Общего собрания работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных полномочий;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, Республики Башкортостан, муниципальных образований, Уставу Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;
- за компетентность принимаемых решений.

6.2. Права общего собрания.

Участники Общего собрания имеют право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

7. Делопроизводство Общего собрания (конференции)

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания Учреждения.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;

7.4. Протоколы должны быть пронумерованы, прошиты, скреплены печатью Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

7.5. Ход заседания Общего собрания и принятые решения регистрируются секретарем Общего собрания в Протоколе;

7.6. Протокол оформляется секретарем Общего собрания в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Общего собрания;

7.7. Протокол заседания обязательно содержит дату заседания, количество присутствовавших и отсутствовавших членов Общего собрания, перечень обсужденных на заседании Общего собрания вопросов и перечень принятых на заседании решений;

7.8. Документация Общего собрания передается по акту при смене директора Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

8. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

8.1. Общее собрание Учреждения организует взаимодействие с органами самоуправления Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании Учреждения является локальным нормативным актом Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, принимается на Общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение об Общем собрании Учреждения, осуществляющего общеобразовательную общеразвивающую деятельность, принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

9.5. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.