

Принято с учетом мнения
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦТТДиЮ
А.Б.Йылмаз
протокол № 61 от «29» 08 2017г



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦТТДиЮ
Р.Т.Ганиев
Приказ от «30» 08 2017г. № 143

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

Рассмотрено на общем
собрании трудового коллектива
Протокол № 1
от «29» 08 2017г.

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива, разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества детей и юношества» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее-Учреждение).

1.2. Трудовой коллектив Учреждения составляют граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, для которых работа в Учреждении является основным местом работы.

1.3. Самоуправление осуществляется членами трудового коллектива через Общее собрание трудового коллектива путем прямого волеизъявления открытым или тайным голосованием.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, советом Учреждения и другими органами самоуправления Учреждения.

2. Цели и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Целью Общего собрания трудового коллектива является правовое регулирование отношений в Учреждении в соответствии с федеральным законом.

2.2. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждения.

2.3. Расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления.

2.4. Осуществление самоуправленческих начал.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- внесение предложений об изменении и дополнений проекта Устава, рассмотрение и принятие Устава Учреждения, утверждение проекта и заключение коллективного договора, изменения и дополнения, вносимые в них, правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников и иных стимулирующих выплатах;
- внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с настоящим Уставом;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- организация работы комиссий, регулирующих исполнение

коллективного договора и заслушивание их отчетов;

- рассмотрение вопросов об укреплении, развитии материально-технической базы Учреждения;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- рассматривание и решение вопросов самоуправления в соответствии с настоящим Уставом;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения;
- рассматривание других вопросов, вносимых на его обсуждение.

4. Организация работы общего собрания трудового коллектива

4.1. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием членов трудового коллектива. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

4.2. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже одного раза в год, решения принимаются большинством голосов, присутствующих на собрании. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для выполнения администрацией и всеми работниками Учреждения. Председателем общего собрания работников является директор Учреждения.

4.3 Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.

Решение о созыве общего собрания работников принимает директор Учреждения

4.4. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором. Директор отчитывается на очередном общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания.

4.5. Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

5. Права общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям Общего собрания трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Документация общего собрания коллектива

7.1. Секретарь оформляет протокол Общего собрания трудового коллектива и ведет всю документацию.

7.2. Документация Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МОБУ ДО ЦТТДиЮ.

Срок действия Положения не ограничен.