

ПРИНЯТО:

с учетом мнения профсоюзной
организации

МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»

Протокол № 26

от «19» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ ДО ЦТТДиЮ

«Технопарк»

_____ А.Н. Порозов

Приказ

№ 16 от «19» апреля 2023 г.



**Положение
об общем собрании трудового коллектива образовательной
организации**

Рассмотрено и принято

на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от «18» 04 2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр технического творчества детей и юношества «Технопарк» (далее – Учреждение), городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 16 апреля 2022 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного образования, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций в сфере дополнительного образования.

1.2. Данное Положение об Общем собрании работников трудового коллектива Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного образования, (далее - Положение) обозначает основные цели, задачи Собрания работников Учреждения, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Общего собрания Учреждения, а также регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания работников Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного образования.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного образования.

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного образования, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

2. Цель и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности Общего собрания в Учреждении является общее руководство Учреждения в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.2.1. Организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, осуществляющей

общеобразовательную общеразвивающую деятельность, на высоком качественном уровне;

2.2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

2.2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;

2.2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;

2.2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в Учреждении;

2.2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

2.2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;

2.2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;

2.2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;

2.2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность;

2.2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;

2.2.13. Внесение предложений о поощрении работников Учреждения;

2.2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Состав Собрания и организация его работы

3.1. Собрание образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение, осуществляющая общеобразовательную общеразвивающую деятельность, является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

3.2. В состав Собраний не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

3.3. Все работники Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собраний работников Учреждения, избираемый для его ведения из числа членов Собраний, имеет при голосовании один голос.

3.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собраний могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность в сфере дополнительного образования.

3.6. Приглашенные участвуют в работе Собраний с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4. Заседания Общего собрания

4.1. Заседание Общего собрания назначается приказом директора Учреждения не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до дня заседания. Приказ должен содержать время и место проведения заседания Общего собрания, копии приказа вывешиваются в общедоступных местах Учреждения.

4.2. Заседание Общего собрания назначается по инициативе директора Учреждения по инициативе не менее 25% членов Общего собрания на основании заявления на имя директора с указанием перечня вопросов, планируемых к обсуждению на заседании, в этом случае заседание Общего собрания назначается директором Учреждения в период не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней, начиная с даты регистрации заявления.

4.3. Датой заседания Общего собрания определяется рабочий день, время начала заседания назначается не ранее 10:00 и не позднее 20:00 часов.

4.4. В сообщении (объявлении) для работников о проведении собрания указываются:

- дата, место и время проведения собрания;
- вопросы, включенные в повестку дня собрания;
- порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.

4.5. В заседании Общего собрания Учреждения могут принимать участие все работники организации, осуществляющей образовательную деятельность. Общее собрание собирается директором образовательной организации не реже одного раза в четыре месяца.

4.6. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

4.7. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

4.8. Председатель осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает собрание;
- предоставляет слово его участникам;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в помещении где проходит собрание;
- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол собрания.

4.9. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

4.10. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 2/3 присутствующих на Общем собрании работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

5. Организация работы Собрания

5.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

5.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

5.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

5.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательной деятельности, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

5.6. Директор вправе отклонить решение Собрания работников Учреждения, если оно противоречит действующему законодательству или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

5.7. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомерными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором становятся обязательными для исполнения;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором становятся обязательными для исполнения.

6. Полномочия Собрания

6.1. Принимает Устав учреждения, вносит изменения и дополнения в Устав учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.2. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией Учреждения Коллективного договора.

6.3. Принимает текст Коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

6.4. Заслушивает отчет директора Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, о реализации Коллективного договора.

6.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.

6.7. Вносит предложения директору Учреждения о внесении изменений в Коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

6.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, совершенствования трудовых отношений.

6.9. Вносит предложения для включения в Программу развития Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Учреждения по совершенствованию деятельности Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.11. Заслушивает информацию директора Учреждения и его заместителей о выполнении решений Собрания.

6.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

6.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.14. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.

6.15. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

6.16. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений.

6.17. Определяет приоритетные направления деятельности Учреждения, перспектив его развития.

6.18. Имеет право принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.19. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

6.20. Поддерживает общественные инициативы по развитию Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.21. Осуществляет контроль за выполнением решений Собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности Учреждения.

6.22. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

6.23. Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования.

6.24. Внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации общеобразовательных общеразвивающих программ Учреждений и организации общеразвивающей деятельности, досуговой деятельности.

6.25. Представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях.

6.26. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность.

6.27. Председатель Общего собрания работников Учреждения организует деятельность Общего собрания; информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

6.28. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с органами самоуправления Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

8. Ответственность Общего собрания

8.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- компетентность принимаемых решений.

9. Документация и отчетность

9.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, оформляются протоколом.

9.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

9.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, и передаются по акту (при смене директора, передаче в архив).

9.6. Ход заседания Общего собрания и принятые решения регистрируются секретарем Общего собрания в Протоколе.

9.7. Протокол оформляется секретарем Общего собрания в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Общего собрания.

9.8. Протокол заседания обязательно содержит дату заседания, количество присутствовавших и отсутствовавших членов Общего собрания, перечень обсужденных на заседании Общего собрания вопросов и перечень принятых на заседании решений.

9.9. Протокол в течение 5 рабочих дней со дня заседания Общего собрания.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Учреждения является локальным нормативным актом Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, принимается на Общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора Учреждения.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение об Общем собрании работников Учреждения, осуществляющей общеобразовательную общеразвивающую деятельность, принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.