

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Нефтекамск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 28 » 03 2026 г.

Регистрационный номер 31

Подпись _____

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центр Технического Творчества
Детей и Юношества «Технопарк»
Городского округа город Нефтекамск
Республики Башкортостан
на 2025 – 2028 годы

(Регистрационный № 53 от 04.06.2025)

От работодателя:

Директор
МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»
А.Н.Порозов

Дата _____



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»

Сокова М.Ю.Сокова

Дата 18.03.26

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли регистрацию в Нефтекамской городской организации Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный № 43 от «23» марта 2026 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации

И.Т.Файрушина

(подпись, Ф.И.О.)



Принят на общем
собрании трудового коллектива
Протокол № 04 от «18» марта 2026 г.

Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений к коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр
технического творчества детей и юношества «Технопарк» городского округа
город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2028 годы

18.03.2026г.

г. Нефтекамск

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр технического творчества детей и юношества «Технопарк» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее – МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»), в лице директора Порозова Антона Николаевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк», в лице председателя первичной профсоюзной организации Соковой Марины Юрьевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк» на 2025-2028 годы:

1.1. П.п. 2.2.7. п. 2.2. раздела 2 «Обязательства представителей сторон коллективного договора» дополнить следующей формулировкой:

« - правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;»

1.2. Первый абзац п. 3.9. раздела 3 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:» далее по тексту.

1.3. П.п. 5.2.2. п. 5.2. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» дополнить следующей формулировкой:

«... с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

1.4. П.п 5.2.11 п. 5.2 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.11. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, являются обязательными.»

1.5. П.п. 5.2.12. п 5.2. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.12. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.»

1.6. П.п. 5.2.20. п. 5.2. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.2.20. Работникам, имеющим почетные звания, ведомственные знаки отличия и другие награды и поощрения, устанавливается повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку. Порядок, условия и размер выплат определяются Положением об оплате труда работников МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк.»

1.7. П.п. 5.2.24 п. 5.2. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» дополнить следующей формулировкой:

«...рассчитанного пропорционально времени простоя.»

1.8. П.п. 6.3.5 п. 6.3. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» дополнить следующей формулировкой:

«...в заверении показателей их профессиональной деятельности.»

1.9. П.п. 9.1.2. п. 9.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»

1.10. П.п. 9.1.8. п. 9.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» » изложить в следующей редакции:

«9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

1.11. П.п. 9.1.10. п. 9.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»

1.12. П.п. 9.1.12. п. 9.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»

1.13. П.п. 9.1.13. п. 9.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.»

1.14. П.п. 9.1.17. п. 9.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»

1.15. П.п. 9.4.1. п. 9.4. раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» изложить в следующей редакции:

«9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»

1.16. П.п. 9.4.7. п. 9.4. раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся,

работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» изложить в следующей редакции:

«9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются до 3-х дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

1.17. К п. 9.4. раздела 9 «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» добавить следующие п.п.:

«9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 1 день.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день.

9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь.

9.4.16. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.»

1.18. П.10.9. раздела 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.»

2. Остальные условия вышеуказанного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 18.03.2026 года и действуют по окончании действия коллективного договора МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк» на 2025-2028 годы.

4. Настоящие изменения и дополнения составлены в 2-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк» на 2025-2028 годы.

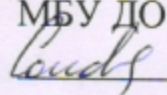
5. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель
Директор
МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»


А.Н. Порозов



Представитель Работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦТТДиЮ «Технопарк»
 М.Ю. Сокова

Пропиновано, пронумеровано
и скреплено печатью

№ 10001 лист 16

Директор МБУ ДО

ЦГТДиО «Технопарк»

А.Н. Порозов

